

Hyväksytty Panostaja Oyj:n hallituksessa 22.10.2024

Panostaja-yhtiöiden eettinen ohjeistus

Panostaja on sijoitusyhtiö, joka on sitoutunut toimimaan vastuullisen sijoittamisen periaatteiden mukaisesti aktiivisena omistajana. Huomioimme uusia sijoituspäätöksiä tehtäessä ja sijoituskohteita kehitettäessä taloudellisten näkökohtien lisäksi myös ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät tekijät (environmental, social, governance, ESG). Uskomme, että näiden näkökohtien huomioiminen päätöksentekoprosesseissa ja omistamiseen liittyvissä toimenpiteissä on keskeistä sijoituskohteidemme sekä Panostajan pitkän aikavälin menestymisen kannalta.

Eettisen ohjeistuksen tarkoitus ja osa-alueet

Eettiset ohjeet kokoavat yhteen Panostaja-yhtiöiden hyvän toiminnan periaatteet ja käytännöt, joita noudatamme ja jotka vaikuttavat päätöksentekoomme ja vastuulliseen toimintaamme. Sitoudumme toiminnassamme avoimuuteen, rehellisyyteen, lahjomattomuuteen sekä lakien ja määräysten noudattamiseen kaikilla osa-alueilla. Olemme luotettava ja eettisesti oikein toimiva kumppani.

Eettinen ohjeistus sisältää ohjeita periaatteista, käytännöistä ja velvollisuuksistamme liiketoimintaympäristöämme, työntekijöitämme, liikekumppaneitamme ja yhteiskuntaa kohtaan.

Panostaja-yhtiöiden eettiset ohjeet koskevat koko henkilöstöä, hallituksen jäseniä ja sijoituskohteita. Panostaja-yhtiöiden henkilökunnan tulee sitoutua noudattamaan eettistä ohjeistusta. Ohjeisto tulee olla kaikkien työntekijöiden saatavilla. Esihenkilöiden vastuulla on läpikäydä ohjeet uusien ja vanhojen työntekijöiden kanssa.

Sijoituskohteet voivat halutessaan käyttää suoraan tätä ohjeistusta toiminnassaan. Vaihtoehtoisesti sijoituskohteet voivat määritellä oman eettisen ohjeistuksensa kuitenkin niin, että vähintään tässä ohjeistuksessa olevat osa-alueet ovat sisällytettynä ohjeisiin.

Panostaja-yhtiöiden eettiset ohjeet sisältävät seuraavat osa-alueet:

1. Ihmisoikeudet
2. Terveys, turvallisuus ja ympäristö
3. Lahjonta ja korruptio
4. Lakien ja säädösten noudattaminen
5. Eturistiriidat
6. Whistleblowing - Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen

Eettinen ohjeistus löytyy myös Panostajan nettisivuilta [Vastuullinen, kestävä ja vaikuttava liiketoiminta](#)

1. Ihmisoikeudet

Kunnioitamme ihmisiä ja ihmisoikeuksia. Noudatamme työlainsäädäntöä, työehtosopimuksia sekä YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia, joita ovat mm. ihmisten tasa-arvoisuus, syrjinnän kieltä sekä mielipiteen- ja uskonnonvapaus.

Panostaja-ryhmän yhtiöt ovat turvallisia ja tasa-arvoisia paikkoja työskennellä. Emme hyväksy häirintää, uhkailua, kiusaamista tai syrjintää missään muodossa. Kunnioitamme ja kohtelemme työntekijöitä yhdenvertaisesti. Panostaja-ryhmän yhtiöt tarjoavat etenemismahdollisuuksia tasapuolisesti kaikille työntekijöille sukupuoleen, ikään, arvoihin tai muihin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin katsomatta.

2. Terveys, turvallisuus ja ympäristö

Terveys

Haluamme tukea ja edistää työntekijöidemme terveyttä ja hyvinvointia monipuolisesti. Kannustamme ja tuemme henkilökuntaamme pitämään huolta fyysisestä ja henkisestä hyvinvoinnistaan. Lisäksi panostamme ennaltaehkäisevään terveydenhuoltoon.

Turvallisuus

Pyrimme siihen, että kaikilla on turvallinen työympäristö ja terveelliset työolosuhteet. Pidämme huolta tietoturvallisuudesta ja siitä, että luottamukselliset tiedot eivät välity ulkopuolisille tahoille. Täysi luottamuksellisuus vallitsee niin organisaatiomme sisällä kuin asiakkaidemme ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Ympäristö

Tavoitteenamme on pyrkiä vähentämään ympäristön kuormitusta sekä vaalimaan kestävän kehityksen periaatteita. Pyrimme suojelemaan ja ylläpitämään ympäristöä noudattamalla ympäristölainsäädäntöjä, parantamalla toimintojemme energiatehokkuutta sekä vähentämällä jätteiden määrää.

3. Lahjonta ja korruptio

Emme hyväksy lahjontaa emmekä korruptiota missään muodossa.

Sitoudumme korruption torjuntaan kaikissa sen muodoissaan lahjonta ja kiristäminen mukaan luettuina. Lahjonnanvastaiset periaatteet ohjaavat liiketoimintojamme ja -suhteitamme. Emme maksa tai lupaa lahjuksia tai muita laittomia maksuja ylläpitääksemme, turvataksemme tai saavuttaaksemme liiketoimintaa. Emme vastaavasti vastaanota lahjoja, etuja tai palveluksia, jotka ylittävät tavanomaisen vieraanvaraisuuden tai normaalien edustuskulujen rajat.

Yhteistyökumppaneiltamme edellytämme sitoutumista vastaaviin vastuullisiin toimintatapoihin.

4. Lakien ja säädösten noudattaminen

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja, säädöksiä ja määräyksiä. Näiden lisäksi sisäisesti määritellyt toimintaprosessit ja menettelyohjeet ohjaavat toimintaamme.

Hyvä hallinnointitapa ohjaa toimintaamme. Toimimme läpinäkyvästi kaikilla organisaatiotasoilla. Noudatamme taloudellisessa raportoinnissamme kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja. Suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön velvoitteet täyttyvät konsernitilinpäätöksessämme ja emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Kilpailulainsäädäntö kieltää kilpailua rajoittavat toimintatavat ja sopimukset sekä sääntelee määräävässä markkina-asemassa olevien yritysten toimintaa. Noudatamme kilpailuun liittyviä lakeja kaikissa toiminnoissamme.

5. Eturistiriidat

Panostaja-yhtiöiden työntekijät ovat lojaaleja työnantajansa kohtaan. Teemme liiketoimintaa koskevat ratkaisut työnantajamme etujen mukaisesti. Emme osallistu toimintaan, joka on ristiriidassa työnantajamme etujen kanssa ja vältämme tilanteita, joissa henkilökohtainen etumme on tai vaikuttaa olevan ristiriidassa työnantajamme etujen kanssa.

6. Whistleblowing – Huolenaiheista ja rikkomuksista ilmoittaminen

Rohkaisemme ilmoittamaan mahdollisista rikkomuksista ja huolenaiheista mahdollisimman pian whistleblowing-kanavan kautta ja/tai lähimmälle esihenkilölle, johdolle, henkilöstöhallinnon edustajalle tai erikseen nimetylle ulkopuoliselle taholle, joka saattaa asian tietoon oikealle organisaatiotasolle.

Jokaisessa Panostaja-yhtiössä on käytössä whistleblowing-kanava, jonka kautta huolenaiheista ja rikkomuksista voi ilmoittaa. Konsernitasoinen whistleblowing-ilmoituskanava löytyy Panostaja Oyj:n nettisivuilta <https://panostaja.fi/vastuullisuus/>.

Haluamme toimia vastuullisesti ja varmistaa eettisten periaatteidemme toteutumisen liiketoiminnassamme. Jotta voimme puuttua mahdollisiin epäkohtiin, pyydämme sinua ilmoittamaan epäilemästäsi väärinkäytöksestä liittyen eettisiin periaatteisiimme, hyvään liiketapaan, lakiin tai direktiivien vastaiseen toimintaan.

Kaikki saapuneet ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Jokainen tapaus käsitellään asianmukaisesti noudattaen sovittua käsittelymenettelyä.