



panostaja

**VASTUULLISUUS
VUOSIKERTOMUS
2023**

Sisälllys

1. Ajatuksemme vastuullisuudesta
2. Painopistealueemme
3. Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit
4. Seuraavat askeleet



1

Ajatuksemme vastuullisuudesta

Seuraavaksi kerromme teille siitä, mitä ajattelemme vastuullisuudesta, kestäväydestä ja vaikuttavasta liiketoiminnasta.



1

Vastuullisuuden merkitys tulee yhteiskunnassamme kasvamaan voimakkaasti

Työskentelimme vuonna 2023 perusteellisesti kasvattaaksemme toimintaympäristö- ja sidosryhmäymmärrystämme, mikä edelleen vahvisti näkemystämme siitä, että vastuullisuuden merkitys tulee kasvamaan. Vastuullisuus ja kestävyys ovat läpileikkaavia teemoja monissa tunnistettavissa megatrendeissä, jotka vaikuttavat meihin ja joihin osaltamme vaikuttamme. Vastuullisuuden kytkennät taloudelliseen menestymiseen ovat vahvat ja tämä tuli esille myös sidosryhmäkartoituksissamme

2

Vastuullisuus on kilpailutekijä ja luo uusia liiketoiminta- mahdollisuuksia

Perustehtävämme on kasvattaa kilpailukykyisiä yrityksiä ja tunnistaa menestystä ja kasvua tukevia uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Vastuullinen ja kestävä liiketoiminta ovat keskeisiä arvoajureita tulevaisuuden menestystarinoille, sillä sidosryhmien odotukset liittyvät vahvasti tähän. Laajalle ulottuva yritysvastuu ja yrityksen arvon kasvattaminen eivät ole toisiaan poissulkevia tavoitteita, vaan toisiaan tukevia tavoitteita. Vastuullisuustyössä riskien hallinta on tärkeää, mutta vähintään yhtä tärkeää on hyödyntää hyvät liiketoimintamahdollisuudet, jota se tuo. Olennaista on löytää vastaukset kysymykseen, mitä hyvää voimme tuottaa ihmisille ja ympäristölle.

3

Vahva vastuullisuus on osa yrityksemme arvonluontia

Panostajalla vastuullisuustyötä tukemaan on rakennettu toimintamalli, jonka kantava ajatus on se että vastuullisuus tuodaan vahvaksi osaksi laaja-alaisen arvonluonnin mahdollistamiseksi. Vaikuttava vastuullisuustyö lähtee liikkeelle toimintaympäristön ja sidosryhmäodotusten ymmärryksestä yhdistämällä se oman liiketoimintamallin analyysiin ja arvolupauksen kirkastamiseen siitä, miten ja millaista laaja-alaista arvoa yritys eri sidosryhmilleen ja ympäristölleen toiminnallaan luo. Tästä ymmärryksestä syntyy myös motivaatio tekemiselle. Vastuullisuustyö erillään ei tuota tuloksia, vaan olennaista on, että siitä tulee osa kaikkea ajattelua, tekemistä ja toimintaa.

2

Painopistealueemme

Seuraavaksi kerromme siitä, millaista työtä olemme vastuullisuusteemojen ympärille tehneet vuonna 2023.

Lisäksi kerromme painopistealueistamme, jotka olemme muodostaneet osana olennaisten vastuullisuus- ja kestävyysvaikutusten tunnistamisprosessia ja siitä, miten toimintamallimme kytkeytyy näihin.



1

Toimintaympäristöanalyysi ja laajan vaikuttavuuden arviointi. Vastuullisuuden ja kestävyden liiketoiminnallisten mahdollisuuksien ja riskien kartoittaminen ja arviointi.

Kartoitimme perusteellisesti toimintamme vaikuttavuutta ja määrittelimme olennaisen vaikuttavuutemme Sitran megatrendit 2023 mallia hyödyntäen:

Inhimillinen kestävyys: Ihmisen kokonaisvaltainen hyvinvointi, elämän laatu ja merkityksellisyys, monimuotoisuus, inklusiivisuus, yhteisöllisyys, työelämän ja elämän taidot, oppiminen ja kehittyminen

Taloudellinen kestävyys: Talouden rakenteiden vahvistaminen ja elvyttäminen, yritykset ratkaisujen tarjoajina ihmisten, yhteiskunnan ja ympäristön hyväksi, taloudellisen arvon rinnalle toiminnan inhimillinen ja ympäristöllinen arvo, pitkäjänteinen tavoitteellisuus, arvoperusteinen varojen ohjaaminen

Hallinnollinen kestävyys: Osallisuus ja vaikutusmahdollisuudet, vahva luottamus, tasa-arvoisuutta, yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta vahvistavat rakenteet, avoimuus ja läpinäkyvyys

Digitaalinen kestävyys: Inhimillisyys, ihmiskeskeisyys, läpinäkyvyys, resurssiviisaus, demokratia, inklusiivisuus ja turvallisuus digitaalisuuden hyödyntämisessä, etiikka ja arvot pelisääntöjen rakentajina, digitaalisuuden arvoperusteinen hyödyntäminen inhimillisen ja ympäristöllisen hyvinvoinnin lisäämiseksi

Ympäristöllinen kestävyys: Tuote- ja palveluratkaisut rakentamassa ympäristön hyvinvointia, vahva arvoketjuymmärrys- ja yhteistyö tukemaan ekologista jälleenrakennusta ja resurssiviisautta ympäristöllisten resurssien käytössä ja huolenpidossa

Tunnistimme avainsidosryhmämme sidosryhmäkartoituksemme perusteella:

- **Avainsidosryhmämme:** Nykyiset ja potentiaaliset omistajakumppanit, sijoituskohteiden johto ja henkilöstö, rahoittajat ja sijoittajat, yhteistyökumppanit ja osaajaverkostot
- **Muut tärkeät sidosryhmämme:** Järjestöt ja yhdistykset, joissa olemme mukana tai jotka toimivat arvoketjuissamme, analyytikot, median edustajat, kohdeyhtiöidemme asiakkaat ja kumppanit, viranomaiset

Kartoitimme eri sidosryhmiemme odotuksia johtoryhmätyöskentelynä 3 työpajassa Panostajan johdon ja vastuullisuustiimin kesken. Lisäksi kysyimme odotuksista suoraan sidosryhmiemme edustajilta seuraavasti:

- **Ulkoiset sidosryhmät:** Ulkoisille sidosryhmillemme teimme laajan tutkimuksen, joka toteutettiin haastatteluin 129:lle sidosryhmiemme edustajalle.
- **Sisäiset sidosryhmät:** Sisäisille sidosryhmillemme teimme laajan kyselyn, joka toteutettiin monivalinta- ja avoimien kysymysten kautta 1237 vastaajalle.

Perustehtävämme on luoda arvoa sijoituskohteissamme. Yhtä tärkeää on meille pystyä omalla toiminnallamme luomaan arvoa sidosryhmillemme. Tehdyn toimintaympäristö- ja sidosryhmäanalyysin perusteella muodostimme arvolupauksen avainsidosryhmillemme. Lue lisää arvolupauksemme sisällöstä sivulta 17.

Arvolupauksemme sidosryhmillemme muodostaa sitoumuksen siitä hyvästä, mitä haluamme toiminnallamme rakentaa ja vaalia. Vastuullisuus tulee aidoksi osaksi toimintaa, kun se kytketään yrityksen kyvykkyyksiin ja toimintatapoihin. Olemme avanneet toimintamalliamme sivulla 8-9 ja kytkeneet avainkyvykkyytemme, saavutettavissa olevat hyödyt ja toimintatapamme tavoiteltuihin vastuullisuusvaikutuksiin ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Vuonna 2023 tehdyn työn perusteella muodostetut vastuullisuustyön painopistealueet on esitetty sivulla 7. Näihin liittyviä tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita on kuvattu erikseen kunkin painopistealueen osalta sivuilla 11-14.

2

Sidosryhmien tunnistaminen ja odotusten kartoittaminen, analyysi ja arviointi. Sidosryhmädialogi vahvana osana prosessia.

3

Vastuullisuustyön painopistealueiden tunnistaminen ja vastuullisuustyön integrointi omaan arvonluontiin ja toiminnan tavoitteisiin.

Olennaisuusanalyysin ja strategiatarkastelun pohjalta täsmennetyt painopistealueemme

panostaja

Taloudellinen vastuu ja arvonluonti

- Toimintaamme ohjaa tavoitteellinen arvonluonti ja tuotto-odotusten täyttäminen
- Vastuullisella pääomien ohjaamisella vaikutamme positiivisesti yhteiskunnalliseen kehittymiseen
- Vahva talouden hallinta on kestävän liiketoiminnan rakentamisen ytimessä

Sosiaalinen vastuu ja elinvoimaisuus

- Kehitämme elinvoimaisia työyhteisöjä, joissa hyvinvoinnin ja kasvun energia mahdollistavat tulosten syntymisen
- Olemme vastuullinen ja inhimillinen omistaja
- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme, työyhteisömme on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen

Hyvä hallinto ja johtaminen

- Toimintamme rakenteet perustuvat vahvaan luottamukseen ja läpinäkyvyyteen
- Vahvistamme hyvän johtamisen käytäntöjä omassa ja sijoituskohteidemme toiminnassa
- Edistämme tasa-arvoa, osaamisen diversiteettiä, avoimuutta ja osallisuutta

Vastuu ympäristöstä

- Huomioimme sijoitusta tehdessä yhtiön roolin vihreän siirtymän edistämässä
- Vastuu ympäristöstä tarkoittaa laajemmin vaikuttamista arvoketjutasolla: ymmärrämme sijoituskohteidemme tuotteiden ja palveluiden käytön vaikutukset ympäristöön
- Sijoituskohteidemme liiketoiminnan ratkaisujen kautta olemme vaikuttamassa positiivisesti vihreän siirtymän edistämiseen

Arvonluontimallimme vastuullisuusvaikuttavuus

Avainkyvykkytemme, joilla vastaamme sidosryhmien odotuksiin

Syvä toimiala-osaaminen

Strateginen osaaminen

Kasvun johtamisen osaaminen

Tavoitellut hyödyt onnistuneesta toiminnasta

- Erinomaisuus ja ainutlaatuisuus omalla toimialallaan
- Elinvoimaisuus ja uudistumiskyky muutoksen keskellä
- Kehittyvä monimuotoinen osaaminen ja jatkuva oppiminen
- Liiketoimintamahdollisuuksien ja -uhkien tunnistaminen ja parhaimman potentiaalin kirkastaminen
- Olennaiseen keskittyminen, turhan karsiminen
- Tavoitteiden ja suunnitelmien toteutuksessa onnistuminen

- Herkkyys aistia tarpeet ja ennakoita
- Oikeat resurssit oikealla mitoituksella oikeaan aikaan
- Uudistumiskyky
- Tuloksellisuus tavoitteiden saavuttamisessa

Toimintatapamme onnistumisen varmistamisessa

- Keskittymisemme ohjelmisto- ja palveluliiketoimintaan mahdollistaa tehokkaamman ymmärryksen rakentamisen.
- Rakennamme yhdessä kestävään kasvuun toimivan strategian.
- Rakennamme polun siihen, miten tavoitteissa onnistutaan ja miten saamme sidosryhmämme sitoutumaan.

- Suunnittelemme yhdessä, millaisia kyvykkyksiä, osaamista, resursseja, prosesseja ja kumppanuuksia tarvitsemme
- Tuomme resursseja kustannus- tehokkaasti ja tilanteeseen sopivasti.

Tavoiteltu vastuullisuusvaikuttavuus

- Uhkien ja mahdollisuuksien nostaminen esiin.
- Oikeudenmukaisen, läpinäkyvän ja monimuotoisen digimaailman kehittymiseen vaikuttaminen.
- Vastuullisuus- ja kestävyysajattelun integroiminen tiivistä ja kattavasti yritysstrategiaan ja osaksi toimintaa.
- Yrityksen toiminnan ohjaus vahvasti sidosryhmälisäarvosta käsin hyvinvointia lisäävällä mallilla.
- Seuraamme ja mittaamme luotua arvoa laaja-alaisesti.
- Kasvuajattelu kestävydestä ja vastuullisuudesta käsin. Vastuullisuus- ja kestävyysarviointi on sisällä kaikissa prosesseissamme sijoituskohteiden arvioinnista siihen, että sijoituskohteemme löytää seuraavan omistajan.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttaminen



Avainkyvykkyys, joilla vastaamme sidosryhmien odotuksiin

Pitkäjänteinen työskentelyote

Elinvoimaa vahvistava yrityskulttuuri ja johtaminen

Vahva talouden ohjaus

Tavoitellut hyödyt onnistuneesta toiminnasta

- Parhaat mahdolliset tulokset kaikille
- Kantokyky haastavissakin tilanteissa
- Omistusajan paras mahdollinen mitoitus
- Vahva luottamus, joka kannattelee, ohjaa, tuottaa positiivista energiaa ja sitouttaa yksilö- ja yhteisötasolla

- Kestävä kasvu
- Uudet liiketoimintamahdollisuudet
- Investoinnit

Toimintatapamme onnistumisen varmistamisessa

- Emme ole sidottuja ennalta määriteltyyn omistusaikaan. Johdamme tiedolla, osaamisella ja kokemuksella. Olemme koko ajan liikkeessä ja toimimme tilanteen edellyttämällä tavalla.
- Rakennamme elinvoimaisia yhteisöjä, jotka saavat olosuhteet ja energian tehdä loistavia tuloksia.
- Hyvän johtamisen sekä työyhteisöjen ja osaamisen kehittämisen mallit
- Olemme koonneet osaamisemme ja kokemuksemme Panostajan Pelikirjaan.
- Tuomme ihmisiä yhteen erilaisten verkostojen kautta:
- Tuomme talousosaamista, -prosesseja, -järjestelmiä ja verkostoja.
- Tuomme käyttöön rahoitukselliset resurssimme ja ohjaamme pääomia kasvavaa ja kestävää arvoa tuottaviin kohteisiin.

Tavoiteltu vastuullisuusvaikuttavuus

- Pitkäjänteinen työskentelyote mahdollistaa aidon yritysvastuun.
- Mittaamme asioita, jotka vaikuttavat pitkällä aikajänteellä.
- Ihmisten hyvinvoinnista ja terveydestä pidetään huolta panostamalla oikeanlaisen työilmapiiriin ja yrityskulttuuriin.
- Seuraamme elinvoimamme indikaattoreita ja panostamme elinvoimamme vahvistamiseen yksilö- ja yhteisötasolla.
- Taloudellinen hyvinvointi laajalle sidosryhmäjoukolle: omistajakumppaneille, sijoittajille, henkilöstölle, asiakkaille, yhteiskunnalle.
- Taloudelliset panokset tuottavasti ja tehokkaasti kestävä yhteiskunnan rakentamiseksi.
- Hyvä yrityskansalaisuus.

YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden toteuttaminen



3

Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit

Seuraavaksi kerromme siitä, millaisia tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita olemme asettaneet vastuullisuustyömme painopistealueille.



PAINOPISTE- ALUE

TALOUDELLINEN VASTUU JA ARVONLUONTI

TAVOITTEET

- Tavoitteellinen arvonluonti ja tuotto-odotusten täyttäminen
- Vastuullinen pääomien ohjaaminen
- Vahva talouden hallinta

TOIMEN- PITEET

- Jokaiselle sijoituskohteellemme on asetettu tuotto-odotukset, joista vastaamme omille omistajillemme ja rahoittajillemme.
- Kehitämme jatkuvasti toiminnan laaja-alaista seurantaa ja mittausta, jotta pääsemme tehokkaasti kiinni tunnistettujen arvoa luovien tekijöiden kehittymiseen sekä strategian onnistumiseen
- Olemme sitoutuneet YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteisiin (PRI-periaatteet). Tuomme vastuullisuus- ja kestävyyskriteerit osaksi prosesseja ja päätöksentekoa
- Arvioimme omaa toimintaamme jatkuvasti kartoittamalla omaa onnistumistamme sidosryhmiemme näkökulmasta, jotta voimme kehittyä tukemaan vielä paremmin kulloisiakin liiketoiminnan tarpeita

MITTARIT JA TULOKSET

- Tuotto-odotustavoitteet (seurataan vuosittain ja kommunikoidaan sijoituksesta luovuttaessa)
- 2023 80% avainprosesseistamme ja päätöstilanteistamme on käyty läpi ja niitä on kehitetty vastuullisuus- ja kestävyysarvioinnin osalta. Tavoitteemme 2024 on 100%
- 2023 Yhteistyökyselyindeksi oli 3,9 (asteikko 1-5). Tavoitteemme 2024 on 4,0.

PAINOPISTE- ALUE

SOSIAALINEN VASTUU JA ELINVOIMAISUUS

TAVOITTEET

- Kehitämme elinvoimaisia työyhteisöjä, joissa hyvinvoinnin ja kasvun energia mahdollistavat tulosten syntymisen
- Olemme vastuullinen ja inhimillinen omistaja
- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassamme, työyhteisömme on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen

TOIMEN- PITEET

- Mittaamme säännöllisesti ja kattavasti työyhteisöidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia ja kehitämme mittaristoa kohti laaja-alaista käsitystä elinvoiman tekijöistä
- Tuemme kokonaisvaltaista hyvinvointia monipuolisesti työelämän ja yksityisen elämän tasapainoa kunnioittaen
- Tuemme yksilöiden kyvykkyyksien, vahvuuksien, osaamisen ja taitojen hyödyntämistä ja kehittymistä
- Olemme sitoutuneet YK:n ihmisoikeussitoumuksiin ja edellytämme ja valvomme niiden toteutumista koko arvoketjussamme
- Vahvistamme toimintatapoja ja kanavia luottamusta ja avoimuutta tukevaan vuorovaikutukseen yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa.

MITTARIT JA TULOKSET

- 2023 Panostaja- ryhmän Pulssin indeksi oli 4,6 (asteikko 1-6). Tavoitteenne 2024 on 4,8.
- 2023 sairauspoissaolo% oli 3,7. Tavoitteenne 2024 on alle 3,5 %
- 2023 ilmoituksia ihmisoikeuksien, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvoisuuden toteutumiseen liittyvistä huolista, epäkohdista, laiminlyönneistä ja rikkomuksista oli 0 kpl. Tavoitteenne 2024 on 0 kpl.

PAINOPISTE- ALUE

HYVÄ HALLINTO JA JOHTAMINEN

TAVOITTEET

- Toimintamme rakenteet perustuvat vahvaan luottamukseen ja läpinäkyvyyteen
- Vahvistamme hyvän johtamisen käytäntöjä omassa ja sijoituskohteidemme toiminnassa
- Edistämme tasa-arvoa, osaamisen diversiteettiä, avoimuutta ja osallisuutta

TOIMEN- PITEET

- Olemme määritelleet hyvän johtajuuden periaatteet, joita yhdessä sitoudumme kunnioittamaan ja edistämään. Kanavat luottamukselliseen asioiden esiin tuomiseen on olemassa ja mahdollisiin epätoivottuihin tilanteisiin reagoidaan asianmukaisesti.
- Hyvän johtajuuden toteutumista mitataan kvartaaleittain Pulssi-kyselyllä
- Laadimme yhteistyössä työyhteisöidemme kanssa eettiset periaatteet, joita kaikki työyhteisöissämme työskentelevät sitoutuvat noudattamaan
- Seuraamme sidosryhmiemme kokemusta luottamuksen, avoimuuden ja läpinäkyvyyden tilasta säännöllisesti
- Osaamisen diversiteettiä kehitetään rekrytointien yhteydessä ja osana henkilöstön jatkuvaa kehittämistä. Meillä on Talent Management -ohjelma, jolla kehitämme tarvittavaa osaamista sijoituskohteissamme. Lisäksi tuomme erilaista osaamista yhteen työpajoihin ja keskustelutilaisuuksiin

MITTARIT JA TULOKSET

- 2023 Panostaja-ryhmän Pulssin indeksi oli 4,6 (asteikko 1-6). Tavoite 2024 on 4,8.
- 2023 72 % sijoituskohteidemme henkilöstöstä on koulutautunut eettisiin periaatteisiin. Tavoitteemme 2024 on 85%.
- 2023 yhteisiä osaamisen ja johtamisen kehittämiseen painottuvia tilaisuuksia ja työpajoja sijoituskohteiden johdon ja esimiesten kesken oli 8 kpl. Tavoitteemme 2024 on vähintään 5 kpl.

PAINOPISTE- ALUE

VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ

TAVOITTEET

- Huomioimme sijoitusta tehdessä yhtiön roolin vihreän siirtymän edistämässä
- Vastuu ympäristöstä tarkoittaa laajemmin vaikuttamista arvoketjutasolla: ymmärrämme sijoituskohteidemme tuotteiden ja palveluiden käytön vaikutukset ympäristöön
- Sijoituskohteidemme liiketoiminnan ratkaisujen kautta olemme vaikuttamassa positiivisesti vihreän siirtymän edistämiseen

TOIMEN- PITEET

- Teemme poikkeuksetta analyysin potentiaalisen sijoituskohteen ympäristöllisestä vaikuttavuudesta ja riskeistä. Analyysi pitää sisällään mm. seuraavat teemat: energian lähteet- ja käyttö, resurssiviisaat ja ympäristöystävälliset raaka-ainelähteet ja -käyttö, kiertotalouden edistäminen, toiminnan päästöt ja haitat ympäristölle. Kehitämme kriteeristöä jatkuvasti kattavammaksi ja laajemmaksi erityisesti arvoketjunäkökulmasta.
- Tunnistamme olennaiset kehityskohteet ympäristövastuun osalta ja otamme tähän liittyvät tavoitteet huomioon sijoituskohteen strategisessa suunnittelussa ja yhteisissä tavoitteissa, joihin sijoituspäätöstä tehtäessä yhteisesti sitoudutaan
- Kannustamme sijoituskohteitamme kehittämään toimintatapojaan, sopimusmallejaan ja sitoumuksiaan siten, että vastuu ympäristöllisistä asioista tulee osaksi jatkuvaa asiakas- ja toimittajayhteistyötä ja sen kehittämistä
- Kannustamme sijoituskohteitamme kehittämään oman arvoketjun integraatiota syvemmäksi

MITTARIT JA TULOKSET

- Oma ympäristövaikuttavuutemme EU-taksonomian tarkastelun kautta: tiedot tiivistetysti tilinpäätöksestä
- Oma energian kulutuksemme ja energialähteet ja hiilijalanjälki: tiedot tilinpäätöksestä
- 2023 100 %:ssa uuden sijoituskohteen arvioinneista ympäristövaikuttavuus ja riskit ovat olleet mukana arvioinnissa. Tavoitteemme 2024 on 100%
- Sijoituskohteistamme, jotka ovat tunnistaneet omaan liiketoimintaan olennaisesti liittyviä ympäristövaikutuksia, 100% ovat asettaneet tavoitteita ympäristövastuun näkökulmasta vuoden 2024 aikana

4

Seuraavat askeleet

Seuraavaksi kerromme, millaiset ovat seuraavat askeleemme vaikuttavan vastuullisen ja kestäväen tulevaisuuden rakentamisessa.

Lopuksi kiteytämme vielä vuoden 2023 annin. Teemme sen arvolupauksen muodossa eri sidosryhmillemme. Nämä arvolupaukset tulevat ohjaamaan vastuullisuustyötämme tulevaisuudessa.



1

Voima vastuullisuustyölle kasvaa ja syvenee.

Panostajan oma vastuullisuustyö etenee kohti painopistealueiden mukaisia tavoitteita ja toimenpiteitä. Toimenpiteiden osalta keskiössä ovat erityisesti omien prosessien, päätöksentekomallien ja toimintaperiaatteiden läpikäynti ja kehittäminen sekä seurannan ja mittaroinnin kehittäminen. Panostaja tukee myös aktiivisesti sijoituskohteissa tapahtuvaa työtä.

Sijoituskohteissamme tehdään sama työ, joka Panostajalla tehtiin vuonna 2023 pitäen sisällään erityisesti olennaisuusarvioinnin, sidosryhmäkartoituksen ja painopistealueiden tunnistamisen. Ymmärryksen lisääntyessä kasvaa sitoutuminen vastuullisuustyölle.

Sidosryhmien osallisuus voimistuu ottamalla työhön mukaan sijoituskohteiden arvoketjun avaintoimijoita. Kehitämme myös sidosryhmädialogiamme, jotta saamme tietoa toimintamme onnistumisesta.

Olemme tunnistaneeet prosessit ja kyvykkyydet, jotka kytkeytyvät vastuullisuustyöhömme. Etenemme kohti konkreettisia toimia, joilla vastuullisuutta vahvistetaan prosesseissamme ja kyvykkyyksissämme.

Vahvistamme erityisesti työyhteisöidemme kestäväää ja vastuullista talouden ja pääomien hallintaa, työyhteisöidemme elinvoimaisuutta, hyvää johtajuutta ja inhimillistä omistajuutta.

Kirjaamme ylös toimintaperiaatteita yhteisen työskentelyn pohjalta. Vahvistamme yhteisen sitoutumisen näihin. Viestimme näistä avoimesti.

Raportointimme vahvistuu erityisesti sosiaalisen vastuun ja elinvoimaisuuden näkökulmista.

Vastuullisuuskeskustelu eri yhteyksissä lisääntyy ja syventyy. Oppimista ja kokemuksia jaetaan.

Työyhteisö otetaan mahdollisimman laajasti mukaan keskusteluun, jolloin luottamus, osallisuus ja avoimuus vahvistuvat.

Vastuullisuustyön vaikutus toimenkuviin ja tehtäviin alkaa kirkastua. Käytännöt alkavat täsmentyä ja tulla osaksi arkipäivää.

Kokemus siitä, että tuottamalla laaja-alaista hyvää, menestymme myös itse, vahvistuu. Positiiviset tunteet ja ajatukset liittyen vastuullisuuskeskusteluun lisääntyvät.

2

Vastuullisuus ja kestävyys integroituvat kiinteäksi osaksi tavoitteita, yritysstrategioita, prosesseja ja raportointia Panostajalla ja sen sijoituskohteissa.

3

Vastuullisuustyö tulee selkeäksi ja johdetuksi osaksi johdon ja henkilöstön työtä. Vastuullisuuteen ja kestävyteen liittyvä osaaminen kasvaa ja levittäytyy laajalle.

vuonna 2024

Fokukseemme vastuullisuustyössä

Arvolupauksemme avainsidosryhmillemme

panostaja

Osaajaverkostot

”Haluamme kasvaa ja kehittyä yhdessä kanssasi. Tuomalla yhteen erilaista arvokasta osaamista mahdollistamme haastavat tavoitteet ja niissä onnistumisen. Arvostamme sinua, sillä olet osa meitä.”

Omistajakumppania etsivät

”Haluamme erottua massasta.-Ymmärrämme rahan, mutta ymmärrämme paljon muutakin. Raha on väline ja lopputulos. Sydän tekemiselle tulee muusta. Omistajakumppanina toimimme arvojemme mukaan, luottamusta rakentaen ja hyvää yhteistyötä vaalien.”

Sijoituskohteen johto

”Tuemme, kannustamme, rohkaisemme ja autamme sinua, mitä eteesi tuleekin. Osaamisemme ja resurssimme ovat käytettävissäsi. Tuemme päätöksentekoasi ja autamme löytämään ratkaisuja.”

Henkilöstö

”Haluamme tarjota osaajille elinvoimaisen yhteisön, jossa voida hyvin ja kukoistaa omilla vahvuuksillasi merkityksellisessä työssä ja olla arvostettu osa yhteisöä, joka onnistuu tavoitteissaan ja tuo tukea kaikissa tilanteissa.”

Omistajakumppanit

”Haluamme olla kumppani, joka tuo käyttöösi juuri sitä, mitä tarvitset tielläsi menestykseen.

Muutoksen ja kasvun johtaminen on ydinosaamistamme. Tehokas ja resurssiviisas tilanteeseen sovitettu toiminta lähtökohtamme. Kaikki perustuu yrityksen elinkaariymmärrykseen ja sen kunnioittamiseen.”

Rahoittajat

”Haluamme osoittaa että pystymme siihen, mitä lupasimme ja teemme kaikissa tilanteissa parhaamme turvataksenne teidän etunne ja ollaksemme luottamuksenne arvoinen, sillä olette laskeneet paljon varaamme. Tarjoamme teille mahdollisuuden olla osa vaikuttavaa ja hyvää tuottavaa liiketoimintaa ja edistää omia tavoitteitanne.”

Sijoittajat

”Haluamme tarjota mahdollisuuksia olla mukana liiketoiminnassa, joka luo hyvää ja jonka liiketoiminta on kestäväällä pohjalla ja joka kantaa tulevaisuudessa. Arvonluontimme on pitkäjänteistä ja laaja-alaista ja se on osa riskienhallintaamme. Tähtäämme kohti merkittävää arvopotentiaalia sijoituskohteidemme valinnassa ja strategiatyössä.”